

CAMILA GIL

Psicóloga Experta en Coordinación de Proyectos.

Contacto
Cel.: 3107628046
Correo: lcamila1996@gmail.com
Bogotá.
Linkedin: https://www.linkedin.com/in/laura-camila-gil-barreto-199548158

Perfil:

Profesional Con más de 6 años de experiencia en el diseño y ejecución de programas sociales y ambientales, he trabajado en diversas organizaciones y proyectos comunitarios, enfocándome en la intersección entre la salud mental, el bienestar comunitario y la sostenibilidad ambiental. Incluyendo la implementación de iniciativas que promueven la educación ambiental y la resiliencia psicosocial en comunidades vulnerables, aplicando un enfoque interdisciplinario que integra la psicología social y ambiental, trabajando para fomentar un cambio positivo en las comunidades a través de la sensibilización, la participación y el empoderamiento de los individuos.

Habilidades:

Gestión de Proyectos: Experta en diseñar y ejecutar programas que abordan desafíos sociales y ambientales, asegurando un impacto positivo y medible.

Comunicación Efectiva: Habilidad para conectar con diferentes audiencias, desde comunidades hasta empresas, facilitando el diálogo y la colaboración.

Capacitación y Formación: Desarrollo de talleres y cursos enfocados en la sensibilización sobre temas ambientales y salud mental, promoviendo el empoderamiento individual y colectivo.

Análisis y Evaluación: Competente en la evaluación de proyectos, utilizando herramientas de investigación para medir resultados y ajustar estrategias.

Formación:

Psicóloga – *Fundación Universitaria del Área Andina*
2020 Bogotá

Educación Continuada

Curso 50 horas SGSST – Positiva
2024 Bogotá

Salud Mental del niño y el adolescente – Politécnico Superior
2023 Bogotá

Líder y Gestor Ambiental – Vertebra Futuro V
2023 Bogotá

Primer puesto III Encuentro de Investigación Formativa – Fundación Universitaria del Área Andina 2017 Bogotá

Congreso VIII Internacional e Interinstitucional CINEPSI -
2018 Barranquilla

Camila Gil

Laura Camila Gil
C.C.: 1.022.413.563
T.P. 221397

Autorizo el tratamiento de datos y verificación de las referencias mencionadas en mi hoja de vida con fines de proceso de selección.

Experiencia
Lider de Experiencia al Cliente – Vertebra
Agos. 2023 – Actualmente Bogotá/Villavicencio

Planear y establecer cronogramas con el fin de alcanzar los objetivos planteados por la organización en los diferentes proyectos.

Asignar y gestionar recursos técnicos y humanos de forma efectiva.

Monitorear el avance del proyecto y así asegurar los avances requeridos generando una evaluación constante e interviniendo las problemáticas.

Actuar como punto de contacto entre el equipo del proyecto, las partes interesadas y la alta dirección.

Mantener registros detallados de todas las actividades, decisiones y cambios realizados.

Facilitar la capacitación necesaria para los miembros del equipo, fomentar un ambiente de colaboración y aprendizaje continuo.

Profesional de Ecoeficiencia – Vertebra
Feb. 2021 – julio. 2023 Bogotá

Analizar y evaluar procesos productivos para identificar oportunidades de mejora en términos de eficiencia de recursos y reducción de residuos.

Diseñar e implementar estrategias de ecoeficiencia que integren prácticas sostenibles en la operación diaria de la organización.

Optimizar el uso de recursos naturales (agua y energía) para minimizar el impacto ambiental y reducir costos operativos.

Desarrollar y llevar a cabo programas de capacitación para empleados sobre prácticas sostenibles y la importancia de la ecoeficiencia.

Fomentar la innovación en productos y procesos que reduzcan el impacto ambiental y mejoren la eficiencia.

Liderar y coordinar proyectos que promuevan la sostenibilidad, como la implementación de energías renovables o la reducción de residuos.

Analista de Cultura Organizacional – Depsi S.A.S.
Feb. 2019 – Feb. 2021 Bogotá

Realizar diagnósticos sobre el clima organizacional mediante encuestas y entrevistas para identificar áreas de mejora.

Diseñar e implementar programas de bienestar emocional y psicológico que fomenten la salud mental y la calidad de vida en el trabajo.

Desarrollar y facilitar talleres de formación en habilidades interpersonales, liderazgo, trabajo en equipo y gestión del estrés.

Conducir investigaciones sobre comportamientos organizacionales y dinámicas de grupo para proporcionar información que mejore la gestión de recursos humanos.

Evaluar y proponer cambios en la cultura organizacional para alinearla con los valores y objetivos de la empresa.

Facilitar la adaptación de los empleados a cambios organizacionales, como reestructuraciones o nuevas estrategias, minimizando la resistencia.

Psicóloga - secretaria Distrital de Integración Social/Aldeas Infantiles (Practicas Profesionales)
Feb. 2018 – Dic. 2018 Bogotá

Realizar evaluaciones individuales para identificar necesidades emocionales, conductuales y cognitivas de los niños.

Trabajar en el desarrollo de habilidades sociales, emocionales y de afrontamiento para mejorar la resiliencia del infante.

Proporcionar asistencia inmediata en situaciones de crisis, ofreciendo herramientas para manejar el estrés y la ansiedad.

Trabajar en conjunto con otros profesionales (educadores, trabajadores sociales, médicos) para abordar de manera integral las necesidades del infante.

Diseñar e implementar programas de prevención y sensibilización sobre temas como el abuso, la violencia y la salud mental.

Capacitar a educadores y cuidadores sobre la identificación y manejo de problemas emocionales en niños en situación de vulnerabilidad.

Mantener registros detallados de las intervenciones y evaluar el progreso de los niños, ajustando las estrategias según sea necesario.